

Policy Council Sparkle Space – October 2025

(formerly known as the Parking Lot)

The following concern was raised at the Policy Council during the 10-19-2025 meeting.

Can carry over funds be allocated to support staff wellness?

Staff wellness is already incorporated into the supply budget. Here are some examples of ways staff practice selfcare/ wellness with this budget.

-Quarterly Wellness Early Closures allows sites to destress, unwind and focus on self-care. Some examples of activities include:

Flower arranging, hula dancing, tea parties, paint parties and more.



-Annual Staff summits allow all staff to come together to learn, reflect and grow.



- Monthly take home gifts are provided to staff to brighten their day and remind them how appreciated they are.



Consejo de Políticas “Espacio Reluciente/ Sparkle Space” – Octubre de 2025

(anteriormente conocido como Estacionamiento)

La siguiente inquietud se planteó en el Consejo de Políticas durante la reunión del 19 de octubre de 2025.

Se pueden destinar fondos sobrantes para apoyar el Bienestar del Personal?

El Bienestar del Personal ya está contemplado en el presupuesto de suministros. A continuación, se presentan algunos ejemplos de cómo el personal practica el cuidado personal y el bienestar con este presupuesto:

- Los Cierres Tempranos Trimestrales para Bienestar permiten que los centros se liberen del estrés, se desconecten y se concentren en el cuidado personal. Algunos ejemplos de actividades incluyen:

Arreglos florales, bailes con el hula, fiestas de té, fiestas de pintura y mucho más.



- Las Cumbres Anuales del Personal permiten que todos los empleados se reúnan para aprender, reflexionar y crecer.



- Cada mes se entregan obsequios a los empleados para alegrarles el día y recordarles lo mucho que se les aprecia.

